

IPTeKS SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL DAN KARYAWAN BANK BRI DI MANADO

Mariska Pongilatan¹ Ventje Ilat²

^{1,2}Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi, Jl. Kampus Bahu, Kota Manado, 95115, Indonesia

Email: mariskaegapongilatan@gmail.com

ABSTRACT

Management accounting system is a basic accounting information that is very important for managers and employees in making or determining decisions as well as identification in the organization. This study aims to analyze the management accounting systems improving the performance of managers and employees, and analyze whether their answers, and improve interpersonal skills. This research was conducted at BRI Bank in Manado. The study was conducted by analyzing the performance of managers and employees, and adjusting the number of employees with workload on each employee. this study describe that the management accounting system has an important influence in company can also help managers in making and determining decisions, controlling work activities that exist within the company so as to increase the performance of manager.

Keywords:manajer,employee,performace,active,creative,innovative,description,interpersonal

1. PENDAHULUAN

Analisis pengaruh penggunaan sistem akuntansi manajemen untuk menganalisa pengaruh sistem akuntansi manajemen itu sendiri yang bertujuan untuk mengetahui perkembangan kinerja manajer dan karyawan dalam perusahaan (Endang Raino Wirjono : 2013). Analisa di lakukan untuk mengetahui tingkat efisien dan efektivitas dari sistem akuntansi manajemen dalam perusahaan. Sistem Akuntansi Manajemen ini merupakan salah satu sumber informasi untuk peningkatan serta pengendalian dalam organisasi (Hansiadi : 2002). Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mencari apakah sistem akuntansi manajemen berpengaruh dalam peningkatan kinerja manajer dan karyawan pada suatu perusahaan,, juga menganalisa apakah karyawan mampu berperan aktif, kreatif dan inovatif dalam menjalankan tanggung jawab, juga meningkatkan *interpersonal skills*. Analisa di lakukan dengan cara mencari tahu tentang kinerja manajer, mencari tahu jumlah karyawan dan jumlah pekerjaan yang ada di dalam PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, di Manado. Metode yang digunakan yaitu dengan melihat,menganalisa tingkat kinerja manajer alam perusahaan,dan menghitung serta membuat perbandingan jumlah karyawan dan pekerjaan yang ada dalam BRI. Sistem akuntansi manajemen dapat menjadi informasi yang sangat penting dan sangat dibutuhkan dalam perusahaan untuk membantu meningkatkan aktivitas atau kinerja manajer dan bisa membantu perusahaan dalam pengendalian jumlah karyawan dan jumlah pekerjaan yang dilakukan dalam perusahaan.

2. TINJAUAN PUSTAKA

Sistem merupakan suatu rangkaian konsep yang saling berkaitan satu sama lain (Indrajit : 2001). Akuntansi diartikan sebagai seni yang meringkas peristiwa keuangan yang dibuat dalam jangka waktu yang singkat untuk menghasilkan suatu informasi (S. Munawir : 2005). Manajemen merupakan upaya manajer dalam meraih target perusahaan yang mempekerjakannya (Koontz dan Cyril O'Donnel : 1996). Tujuan Akuntansi Manajemen

yaitu dalam memenuhi kebutuhan manajer atau pemimpin dalam perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut (Rita Eni Purwanti dan Indah Nugraheni : 2001).

Sistem akuntansi manajemen dapat dikatakan sebagai suatu sumber informasi yang sangat penting dalam perusahaan karena sistem akuntansi terdapat dasar-dasar informasi akuntansi berupa biaya-biaya serta informasi-informasi penting untuk manajer dalam membuat keputusan. Manajer dalam menjalankan tugasnya secara efisien dan efektif tentunya memerlukan banyak informasi yang efisien dan efektif dari berbagai sumber (Charles Horngren dan Gary Sundem : 1993). Jadi sistem akuntansi manajemen ini merupakan salah satu sumber yang informasi yang efektif dan akurat dalam membantu manajer membuat serta menentukan keputusan yang akurat untuk mencapai tujuan perusahaan. Karyawan yang kreatif serta inovatif dapat sangat membantu manajer dan perusahaan dalam menentukan tugas dan pekerjaannya untuk mencapai tujuan dengan efisien dan efektif (Rudianto 2013:9).

Kinerja ialah suatu representasi dari hasil kerja seseorang berdasarkan tugas pokok dan fungsinya dalam suatu perusahaan atau organisasi (Anwar Prabu Mangkunegara 2009:67). Tujuan penilaian kinerja intinya untuk evaluasi tingkat kinerja serta dasar pengambilan keputusan dalam manajemen (Sedarmayanti 2011:262). Yang dimaksud dengan kinerja manajerial adalah pencapaian seseorang atau kelompok dalam melakukan tugas atau pekerjaan yang dipercayakan oleh pimpinan perusahaan (Kornelius Harefa 2008:17).

3. METODE DAN TEKNIK PENERAPAN IPTEKS

3.1. Metode Penerapan Ipteks

Metode ipteks yang diterapkan yaitu dengan cara melihat, menganalisa tingkat kinerja manajer dalam perusahaan dan menghitung serta membuat perbandingan jumlah karyawan dan pekerjaan yang ada dalam bank BRI.

3.2. Teknik Penerapan Ipteks

Dari hasil penelitian maka teknik penerapan ipteks di terapkan yaitu menganalisa dan mencari tahu tentang kinerja manajer di BRI, mencari tahu jumlah karyawan dan jumlah pekerjaan yang dilakukan di dalam BRI di Manado.

4. PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Objek Penerapan Ipteks

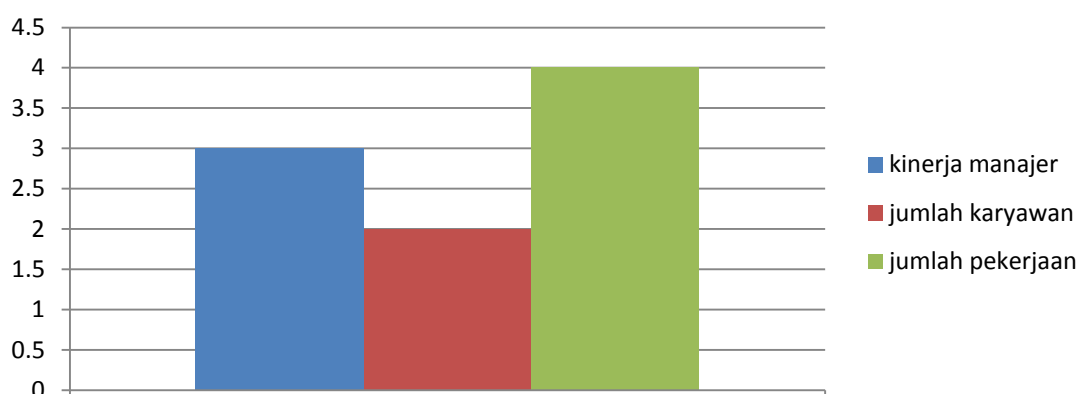
PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, adalah salah satu Bank milik pemerintah terbesar di Indonesia. Berkantor pusat di Jakarta, pendirinya adalah Raden Bei Arya Wirjaadmaja (Website Resmi PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, <http://bri.co.id>>tentang-bri). BRI membuka banyak sekali cabang diseluruh wilayah Indonesia salah satunya di Manado dan kantor pusatnya beralamat di Jl. Sarapung No.4-6, Manado dan mempunyai 11 anak cabang.

Daftar Alamat BRI di Manado

No.	Tipe	Alamat
1.	KK	Jl. Kampus Unsrat, Kel Kleak Kec Malalayang, Manado
2.	KCP	Komp BahuMall Blok S.2, Jl W Monginsidi Manado
3.	Unit	Jl. Wolter Monginsidi No.39 Bahu,Malalayang
4.	KK	Jl. Piere Tendean, Manado
5.	KCP	Kompleks Ruko Mega Smart Blok E No.12, Jl Piere Tendean Boulevard, Manado
6.	KK	Jl. RayaTanawangko, Manado
7.	KK	Jl. Bethesda No.62, Manado
8.	KANINS	Jl. 17 Agustus No.1, Manado
9.	KCP	Jl. Martadinata No.61 Kec Tikala, Manado
10.	KK	Kawasan Bandara Sam Ratulangi, Manado
11.	KCP	Jl. Sudirman No.31-33,Kel Pinaesaan, Kec.Wenang, Manado

Sumber: Bank Rakyat Indonesia Unit Bahu

4.2. Pembahasan



Gambar 1.1 Perbandingan antara Kinerja Manajer, Jumlah Karyawan dan Jumlah Pekerjaan

Pada Chart di atas menunjukkan bahwa perbandingan antara kinerja manajer, jumlah karyawan dan jumlah pekerjaan yang tidak seimbang. Karena ketidak seimbangan tersebut dapat menjadi kendala karena ada beberapa karyawan yang tidak hanya melakukan satu pekerjaan, melainkan merangkap beberapa pekerjaan untuk dilakukan. Maka, sistem akuntansi manajemen ini bisa menjadi sumber informasi penting bagi peningkatan aktivitas atau kinerja manajer dan membantu perusahaan dalam pengendalian jumlah karyawan dan jumlah pekerjaan yang dilakukan sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan efisien dan efektif.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Sistem akuntansi manajemen berpengaruh penting terhadap pelaksanaan kinerja manajer dan karyawan dalam perusahaan karena digunakan sebagai sumber informasi yang penting dalam perusahaan untuk peningkatan kinerja baik manajer maupun karyawan.

5.2. Saran

Meningkatkan penerapan sistem akuntansi manajemen dalam perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerja manajer dan dapat mengendalikan atau menyeimbangkan jumlah karyawan dengan jumlah pekerjaan yang dilakukan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hansiadi, H. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Tingkat Desentralisasi Organisasi Implikasi Terhadap Kinerja Manajemen*. Jurnal Antisipasi, 6(1), 3-4.
- Harefa, Kornelius. 2008. Analisis Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk Di Medan, Tesis, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Hornngren, Charles. & Gary, Sundem. 1993. *Introuction to Management Accounting*, 9th Edition. Prentice-Hall, Inc. Englewoo Cliffs. New Jersey.
- Indrajit. 2001. *Analisis dan Perancangan Sistem Berorientasi Objek*. Informatika. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Munawir. 2005. *Auditing Modern*. Edisi Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- O'donnel Cyrill,. Heinz, Weihrich,. dan Koontz, Harold. 1996. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi Kedelapan. Erlangga. Jakarta.
- PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. 2018. *Tentang BRI*. <http://bri.co.id>tentang-bri> (diakses 11 desember)
- Purwanti, Nugraheni. 2001. *Siklus Akuntansi*. Kanisius. Yogyakarta.
- Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Erlangga. Jakarta
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Wirjono, Endang. 2013. *Pengaruh Kepercayaan dan Umur terhadap Kinerja Iniviual dalam Penggunaan Teknologi Informasi*. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis, 8(1), 2-3.